

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 97»

ОГРН 1192468036133 ИНН 2465327806

Юридический адрес: 660077, г. Красноярск, ул. Петра Ломако, д.2А, т.2179750,2179740

Е-mail: dou97@mailkrsk.ru

Фактический адрес: 660077, г. Красноярск, ул. Петра Ломако, д.2А, т.2179750,2179740;  
660125, г. Красноярск, ул. 9 Мая, д.64, т.2179765,2179775



**Дорожная карта  
(план мероприятий)**

**по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад № 97»**

**Красноярск, 2022**

... непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов МБДОУ № 97  
 лачи:

- 1) Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
  - 2) Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных).
- Сокращения: Молодые педагоги муниципальных образований г. Красноярска – молодые педагоги; Индивидуальный образовательный маршрут – ИОМ; Городские базовые площадки – ГБП

№	Мероприятия	Форма предъявления результата	Сроки	Ответственные
1	<b>Нормативно-правовое регулирование</b>			
1.1	Нормативно – правовое регулирование профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов	Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 97»  Разработка и утверждение дорожной карты по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов	август 2022 г  август 2022 г	Заведующий Заместитель заведующего по УВР  Заведующий Заместитель заведующего по УВР
2	<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Обеспечение информационной, экспертно-консультационной поддержкой профессионального молодых педагогов	1. Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайтах образовательных организаций	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР
2.2	Посещение серии муниципальных семинаров (вебинаров) МКУ КИМЦ по реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г.		В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель

расноярска	Сотрудничество с МКУ КИМЦ по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества на территории г. Красноярска и по отдельным вопросам о развитии системы наставничества в учреждении	Получение экспертно-консультационной поддержки МКУ КИМЦ	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель
Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 97	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в учреждении		Август 2022	Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель
<b>3</b>	<b>Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов</b>			
<b>3.1</b>	Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов	1. Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов 2. Самодиагностика молодых педагогов на уровне образовательной организации 3. Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель
<b>4</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 97</b>			<b>МБДОУ № 97</b>
<b>4.1</b>	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 97	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
<b>4.2</b>	Формирование программы по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 97	Наличие программы наставничества	В течение периода реализации	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
<b>4.3</b>	Издание приказа и назначение ответственных (наставников) за	База наставников и наставляемых учреждения	В течение периода	Заведующий Заместитель

	<p>сализацию дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников и программы. Формирование базы наставляемых педагогических работников МБДОУ № 97</p>	<p>реализации</p>	<p>заведующего по УВР</p>
4.4	<p>Организация работы наставнических пар или групп в МБДОУ № 97</p>	<p>В течение периода реализации Май – август 2022 г.</p>	<p>Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель</p>
4.5	<p>Разработка методических материалов в МБДОУ № 97, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в учреждении</p>	<p>Методические материалы</p>	
5	<p><b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b></p>		
5.1	<p>Формирование кейса педагогических работников в МБДОУ № 97</p>	<p>В течение периода реализации</p>	<p>Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель</p>
5.2	<p>Представление практики по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 97 на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)</p>	<p>В течение периода реализации</p>	<p>Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель</p>
6	<p><b>Размещение на официальном сайте информации по обеспечению профессиональной поддержки молодых педагогов</b></p>		
6.1	<p>Размещение на официальном сайте локальных актов, методических разработок по сопровождению и поддержке молодых педагогов</p>	<p>постоянно</p>	<p>Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель</p>
7	<p><b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников</b></p>		
7.1	<p>Мониторинг реализации и эффективности программы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 97</p>	<p>Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в</p>	<p>Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель</p>

	течение периода реализации	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
<b>Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов</b>		
.1	Контроль за методического профессионального молодых педагогов	Постоянно, в течение периода реализации
Контроль за обеспечением сопровождения развития	Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов на уровне образовательных организаций	
Контроль за профессионального молодых педагогов	Контроль за исполнением мероприятий дорожной карты по методическому сопровождению профессионального развития молодых педагогов	